



EMAC

Technical Rubber Compounds

Communication sur le Progrès 2020



Global Compact
Network France

1.

Mot du Dirigeant

2.

Présentation /
Evolution d'EMAC

3.

Les Droits de l'Homme

4.

Normes internationales
du travail

5.

Environnement

6.

Lutte contre la
corruption

1. Mot du dirigeant

Respecter les droits de l'Homme, les normes internationales du travail, protéger notre Terre qui nous héberge et son environnement et lutter contre la corruption fait totalement partis de nos valeurs ancrées depuis longtemps dans nos gènes de traditions rurales basques. Et ce, malgré cette crise sanitaire qui a renforcé notre cohésion et notre respect.

Nous respectons et soutenons pleinement du Global Compact des Nations Unies.

Notre vision partagée avec tous les collaborateurs, de préserver les emplois pour les générations futures sur notre terre basque tout en conciliant harmonieusement nos performances socio-économiques et environnementales ainsi que la stratégie de développement clairement affichée ont permis à EMAC de devenir un acteur leader français reconnu par ses clients et ses parties prenantes dans la formulation et production de mélanges de caoutchouc techniques.

Notre engagement auprès du Global Compact marque notre volonté d'intégrer les dix principes dans notre management quotidien dans sa stratégie, sa culture, ses opérations quotidiennes et de les faire progresser dans notre sphère d'influence et à l'ensemble de nos parties prenantes et intéressées.

En publiant publiquement cette communication sur le Progrès, nous nous engageons à partager nos progrès annuellement en conformité avec les directives du Global Compact.

Didier CHAUFFAILLE
Directeur général

www.emac-caoutchouc.com



Technical Rubber Compounds

2. Présentation de l'entreprise

Date de création : 1950

Localisation : 64130 Viodos Abense-de-bas / Pays Basque

Date de rachat : 07/2006 par Pierre LALANNE et Didier CHAUFFAILLE

Effectif : 80 collaborateurs

l'innovation : 5 personnes et 5% du CA

La formation : 8% de la masse salariale

CA 2020 : 17,2 Millions € dont 46% à l'export, 70% pour le secteur automobile

Métier : concepteur de formules et producteur de mélanges noirs et de couleurs à base de caoutchouc et polymères

Certification qualité : ISO9001 et IATF 16949

Classement environnemental : ICPE dans zone NATURA 2000

Label RSE : 1^{er} Prix du Leader Bienveillant PREVENTICA Paris 2019, ECOVADIS 2020/65%, trophée RSE aquitain 2013, Partenaire SDIS, Signataire charte FACE

Surface Usine : 1200 M2 couverts sur 3 ha

EMAC se base sur la **RICHESS**E humaine et tente de concilier petits pas par petits pas avec harmonie et respect, la durabilité environnementale et sociétale et l'amélioration de notre performance économique.

Notre Raison d'être est de « *Garantir une employabilité pour les générations futures sur son territoire rural grâce à sa conjugaison harmonieuse entre agilité, bienveillance, innovations, respect, performance et résilience par Nature* »

3. Les droits de l'Homme



Principe 1

Les entreprises sont invitées à promouvoir et à respecter la protection du droit international relatif aux Droits de l'Homme



Principe 2

Les entreprises sont invitées à ne pas se rendre complices de violations des Droits de l'Homme

EMAC est respectueuse des droits de l'Homme. C'est pourquoi EMAC lance régulièrement des enquêtes de satisfaction et de motivation pour connaître et ressentir les besoins et les attentes des collaborateurs sur l'entreprise et plus globalement sur le monde du travail. Cela s'applique à l'ensemble de notre chaîne de valeur amont comme aval.

- Enquête de satisfaction et de motivation renouvelées en 2020/2021 avec un nouveau plan d'actions SQVT qui sera connu mi 2021
- Plan d'actions TMSPROS en collaboration avec la CARSAT piloté par un de nos apprentis sur 2020/2021 avec l'objectif **ZÉRO Accident du Travail**
- Participation et consultation des collaborateurs sur leur environnement de travail, sur l'innovation, leur Protection, les nouveaux investissements
- Recrutement selon les principes de FACE, par les paires
- 100 % des collaborateurs ont reçu une formation métier depuis 6 ans
- Plan de formation important de 8% entre 2020 et 2021
- Les résultats et mesures sont réalisées chaque mois
- Concilier vie professionnelle et vie familiale reste un axe majeur et prioritaire.
- Le télétravail est devenu une mesure d'organisation appliquée autant que possible tout en respectant les envies individuelles de chaque personne

www.emac-caoutchouc.com



Technical Rubber Compounds

4. Les normes internationales du travail



Principe 3

Les entreprises sont invitées à respecter la liberté d'association et à reconnaître le droit de négociation collective



Principe 4

Les entreprises sont invitées à contribuer à l'élimination de toutes formes de travail forcé ou obligatoire



Principe 5

Les entreprises sont invitées à contribuer à l'abolition effective du travail des enfants



Principe 6

Les entreprises sont invitées à contribuer à l'élimination de toute discrimination en matière d'emploi et de profession

EMAC s'est engagée à préserver la Santé et la Sécurité des personnes et des biens

EMAC veille au respect de l'individu et de son entourage et à son épanouissement.

Dans ce sens, le télétravail est devenu une manière de travailler appréciée de chaque personne susceptible d'y prétendre tout en conservant le lien social avec les collègues de travail

EMAC assure le bon respect du code du travail, l'application de la convention collective du caoutchouc et est attentif à ce que ses partenaires, fournisseurs ou sous-traitants soient en conformité avec les standards sociaux nationaux et internationaux (droits de l'Homme, non-travail des enfants...)

Depuis la signature de notre plan d'actions en faveur de l'égalité professionnelle entre les Femmes et les Hommes le 20 décembre 2011 et sa mise à jour régulière ainsi que la signature le 12 décembre 2012 de la charte de la diversité montrant notre engagement en faveur de la diversité contre la discrimination, EMAC continue d'affirmer sa volonté de mener une politique active d'égalité globale auprès de l'ensemble de ses collaborateurs, par les actions suivantes :

- Emplois stables, augmentation de l'ancienneté moyenne. Taux absentéisme 2020 : 0,3%, Turnover : 3%
- Nouveau plan d'action égalité Femmes/hommes. 16% de femmes (indicateur stable, dû essentiellement au travail physique important) 100% des femmes ont réalisé au moins une formation non obligatoire.
- Communications régulières avec l'ensemble des collaborateurs : 5 fois concernant la COVID-dialogue social, écoute active et sensibilisation régulière sur l'égalité, le respect, la vie en collectivité, l'esprit d'équipe et d'entraide ;
- Garantir l'égalité de rémunération pour un même poste de travail, le droit à la formation et à la promotion professionnelle sans discrimination ;
- EMAC n'a plus recours à l'intérim, considérant qu'il est précaire et s'est engagé à embaucher ses collaborateurs en CDD puis en CDI depuis début 2017 : **ZÉRO emploi précaire**. Et favorise la création de poste polyvalent.
- Nombre RQTH : 6 collaborateurs
- Plan de Formation : 8% de la masse salariale. Formation de manager à la connaissance de soi.

EMAC effectue une veille permanente sur les bonnes pratiques en matière RSE et en particulier sur l'Humain qui est au Cœur de ses préoccupations, de son système et de son centre d'intérêt principal. Dans ce sens EMAC reste engagée dans des programmes ou plateformes d'échanges et de réflexion en tant qu'expérimentateur pilote la plupart du temps sur l'ISO26000 depuis 2009, la SQVT depuis 2011, l'excellence opérationnelle et les conditions de travail TMSPROS.

EMAC réalise un bilan annuel de ressources humaines d'après les facteurs de diversité (sexe, âge, type de contrats, statuts, ancienneté)

www.emac-caoutchouc.com



Technical Rubber Compounds

EMAC pilote l'entreprise grâce à un tableau de bord qui est examiné et commenté chaque mois par l'ensemble des managers incluant notamment le taux de satisfaction des personnes (taux absentéisme <0.5%) 1 réunion par mois de communication avec le personnel, 1 comité d'actions sur l'amélioration des conditions de travail a lieu tous les 3 mois, malgré les restrictions sanitaires.

Les points journaliers traitant des événements majeurs de la veille et du jour restent actifs malgré la crise sanitaire.

5. L'environnement



Principe 7

Les entreprises sont invitées à appliquer l'approche de précaution aux problèmes touchant à l'environnement



Principe 8

Les entreprises sont invitées à prendre des initiatives tendant à promouvoir une plus grande responsabilité en matière d'environnement



Principe 9

Les entreprises sont invitées à favoriser la mise au point et la diffusion de technologies respectueuses de l'environnement

EMAC continue plus que jamais à préserver la Nature et à veiller à respecter et à protéger la Terre qui nous héberge :

- En respectant les réglementations du moment,
- En étant conforme aux exigences ICPE requises dans notre arrêté préfectoral de 1999, et en réalisant des contrôles inopinés par d'autres laboratoires : Zéro pollution, Zéro impact sur notre environnement
- En réalisant des contrôles non requis comme l'analyse des rejets de cheminées
- En maîtrisant nos consommations d'eau naturelle et de ville et d'énergies et nos rejets : à ce titre, nous continuons notre démarche de limiter le pompage d'eau du gage situé en zone Natura 2000, avons investi dans un groupe froid et avons récupéré toute l'énergie issue pour chauffer des ateliers et étuve, tous alimentés par du gaz naturel. Nous continuons à remplacer également toutes les ampoules et néons par des produits de la basse consommation à led et nous continuons à isoler l'ensemble des bâtiments en faux plafond pour le confort de notre personnel et pour limiter le chauffage ;
- En triant et valorisant nos déchets (jusqu'aux gobelets, néons, piles, feuille de papier) : plus de 50%, L'arrêt du recours à l'enfouissement des déchets ultimes sera atteint à 100% en 2021.
- En apportant des connaissances et compétences au personnel pour qu'ils soient de plus en plus autonomes et qu'ils maîtrisent encore mieux leur intervention sur leur environnement ;
- En menant une politique de prévention de la pollution et des risques industriels majeurs : 100% conforme sur le plan électrique notamment
- Le NUMERIQUE a une place importante et va contribuer à diminuer la consommation de papier, permettre une information en temps réel, diminuer la quantité de matière première stockée sur le site, diminuer le taux de rebut et les déchets
- Les fournisseurs nous livrent de plus en plus en containers métalliques retournables en évitant les palettes bois. De même nous continuons de limiter l'usage des palettes bois et privilégions les conditionnements consignés retournables
- En privilégiant la proximité dans le choix de ses prestataires de service dans un esprit de partenariat (énergie, informatique, transporteurs, sous-traitants, artisans BTP...)

www.emac-caoutchouc.com



EMAC
Technical Rubber Compounds

Des compteurs d'eau et d'énergie sont disposés à plusieurs endroits stratégiques pour mesurer et maîtriser notre consommation. D'autres systèmes de traçabilité, de mesure et d'analyses des datas ont été mis et continueront à être posés pour maîtriser encore mieux les consommations, notamment sur les transformateurs et les groupes froids. EMAC travaille toujours à la recherche de nouveaux ingrédients d'origine végétale et non fossile afin d'essayer de contrebalancer l'usage de produits d'origines chimique ou pétrolière inhérents à notre industrie. Une démarche d'achats durable et éthique sur le caoutchouc naturel est en cours de réalisation. EMAC héberge depuis 5 ans 16 ruches de mai à juillet. Une parcelle de 1 ha est prêtée à un agriculteur, ancien collaborateur d'EMAC qui la cultive en maïs et blé depuis 12 ans. EMAC évalue et mesure mensuellement l'ensemble des critères impactant l'entreprise et établit les plans d'actions nécessaires à chaque dérive quand cela est nécessaire. EMAC mesure régulièrement sa consommation d'eau potable, d'énergie électrique et gaz, ses déchets et leurs valorisations qui sont tous en amélioration malgré la croissance de l'activité. EMAC a été contrôlé par la DREAL dans le cadre des ICPE 2 fois en 1 an.

6. La lutte contre la corruption



Principe 10

Les entreprises sont invitées à agir contre la corruption sous toutes ses formes, y compris l'extorsion de fonds et les pots-de-vin

Conformément à sa politique RSE, EMAC continue de promouvoir sa lutte contre la corruption à travers les documents suivants :

- Notre charte d'éthique, disponible sur notre site web depuis 2017, est destinée à l'ensemble des collaborateurs, notamment celles et ceux qui sont amenés à négocier des contrats professionnels ou passer des commandes,
- Notre code d'éthique est destiné principalement aux prestataires, fournisseurs et sous-traitants traitant des 10 principes du pacte de l'Onu et en particulier de la corruption entre les parties.
- 100 % de nos partenaires majeurs ont signé notre code d'éthique.
- 100% de nos collaborateurs ont reçu la charte d'éthique et ont été informé en particulier sur la lutte contre la corruption
- 100% des personnes cibles ont signé la charte d'éthique.
- 0 alerte pour fait illicite n'a été constaté
- Le nouveau règlement intérieur mentionne le respect des principes du Global Compact

Le Fournisseur doit être conscient que tout collaborateur/salarié de EMAC ne peut offrir ni recevoir de cadeau, invitation, paiement ou autre avantage pouvant influencer ou donner l'apparence d'influencer une décision commerciale. Ceci s'applique également à toute personne proche du collaborateur/salarié (famille, ami, etc.).

Toutefois, si la loi ou la réglementation applicable le permet, des cadeaux d'une valeur suffisamment faible pour ne pas être perçue comme une tentative de corruption, tels que des stylos, agendas, tasses ou confiseries pourront être offerts aux collaborateurs/salariés de EMAC, sous réserve que la fréquence à laquelle les cadeaux sont offerts ne revêt aucun caractère excessif et inadéquat et à la condition que ces cadeaux portent systématiquement la marque, ou tout autre signe distinctif, propre au Fournisseur.

www.emac-caoutchouc.com